

OMBUD-Befragung

Dezernats II: Qualitätsmanagement und Hochschulentwicklung

Sommersemester 2021

Diese OMBUD-Befragung wurde unter den Studierenden der Hochschule für Musik Saar im Zeitraum vom 10.05.2021-31.05.2021 durchgeführt. Grund für die Befragung war die Ermittlung des Ist-Zustandes an der Hochschule zu den Themen Diskriminierung und Vielfalt. Insgesamt nahmen 182 Studierende und damit 40,35% aller im Sommersemester eingeschriebenen Studierenden teil.

Dem Rektor, Prof. Nonnweiler ist es ein besonderes Anliegen in diesen Themen offen mit den Studierenden zu kommunizieren. Eventuelle Missstände sollen ausfindig gemacht werden und nachhaltig geeignete Beratungsstellen definiert werden.

Die Befragung war der Beginn eines längeren Entwicklungsprozesses mit dem Ziel, dass sich Studierende, Lehrende sowie Mitarbeitende angemessen und respektvoll begegnen.

1. Beobachtung von Diskriminierung.....	3
2. Diskriminierungserfahrung.....	4
3. Beobachtung von Machtmissbrauch.....	5
4. Machtmissbrauchserfahrung.....	5
5. Auswirkungen von Diskriminierungserfahrung.....	6
6. Auswirkungen von Machtmissbrauchserfahrung.....	6
7. Ansprechpartner*innen bei Diskriminierungs- und Machtmissbrauchserfahrung.....	7
8. Umgang mit Diskriminierungs- und Machtmissbrauchserfahrung.....	8

Legende:

- n = Anzahl der Befragten
- Prozentwerte beziehen sich auf Stichprobengröße n, wenn nicht anders gekennzeichnet
- nach dem Prozentwert steht in Klammern die absolute Häufigkeit der jeweiligen Antwortoption
- por = Prozentwert relativiert an Anzahl der Antworten
- poc = Prozentwert relativiert an Anzahl der Personen
- keine Angabe bzw. nicht beantwortet = Personen haben die Frage nicht beantwortet und weitergeklickt
- Abbrecher = Personen, die ab dieser Frage die Befragung beendet haben

Es haben insgesamt 182 Personen den Fragebogen beantwortet, davon haben 80 Personen die Befragung unterbrochen.

1. Beobachtung von Diskriminierung

Interpretationsbeispiel:

Von den 177 Befragten haben 73 Personen (41 %) angegeben, dass sie keine Diskriminierung beobachtet haben. Die restlichen 104 Personen haben bei den folgenden Gruppen Diskriminierung beobachtet:

- 50 Personen von 177 (28 %) haben Diskriminierung unter Studierenden beobachtet.
- 27 Personen von 177 (15 %) haben Diskriminierung unter Lehrenden beobachtet.
- 82 Personen von 177 (46 %) haben Diskriminierung zwischen Lehrenden und Studierenden beobachtet.

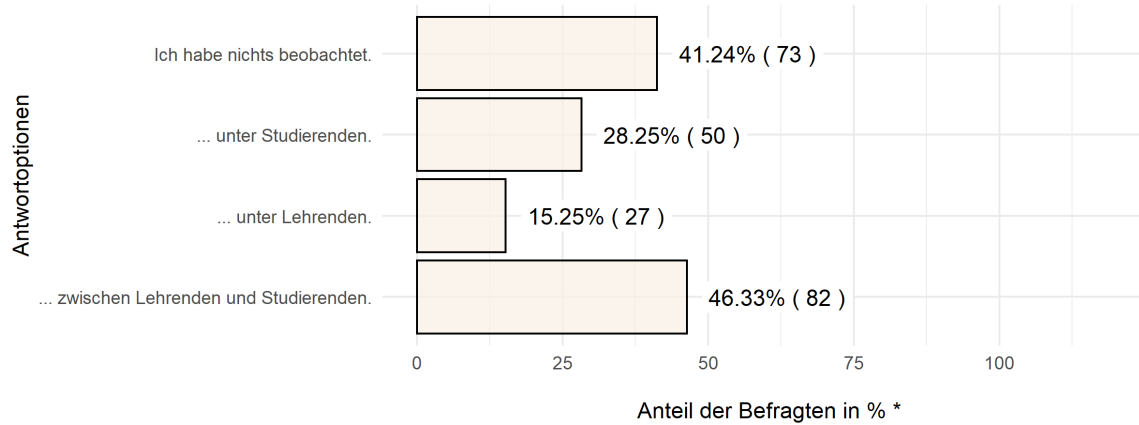
Aufgrund der Mehrfachantwortmöglichkeit beträgt der gesamte Anteil der Befragten über 100%, das heißt, einige der Befragten haben angegeben Diskriminierung in mehreren Gruppen beobachtet zu haben.

In der Tabelle sind die Prozentwerte bezogen auf die Personen, die die Frage bejahten, also in diesem Fall relativiert an den 104 Personen:

- 50 Personen / 48 % von den 104 haben Diskriminierung unter Studierenden beobachtet. (= 31 % aller Antworten von den 104 Personen)
- 27 Personen / 26 % von den 104 haben Diskriminierung unter Lehrenden beobachtet. (= 17 % aller Antworten von den 104 Personen)
- 82 Personen / 79 % von den 104 haben Diskriminierung zwischen Lehrenden und Studierenden beobachtet. (= 52 % aller Antworten von den 104 Personen)

OMBUD 2021

Ich habe bereits Diskriminierung an der Hochschule beobachtet ...

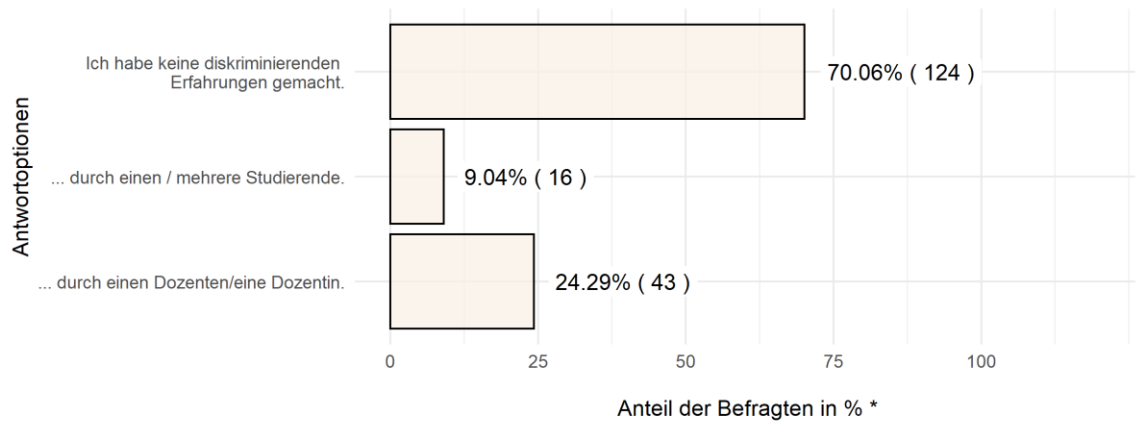


n = 177 (5 Personen haben die Befragung abgebrochen)

* Aufgrund der Mehrfachantwortmöglichkeit beträgt der gesamte Anteil der Befragten über 100%.

2. Diskriminierungserfahrung

Ich habe bereits selbst Diskriminierung an der Hochschule erfahren ...

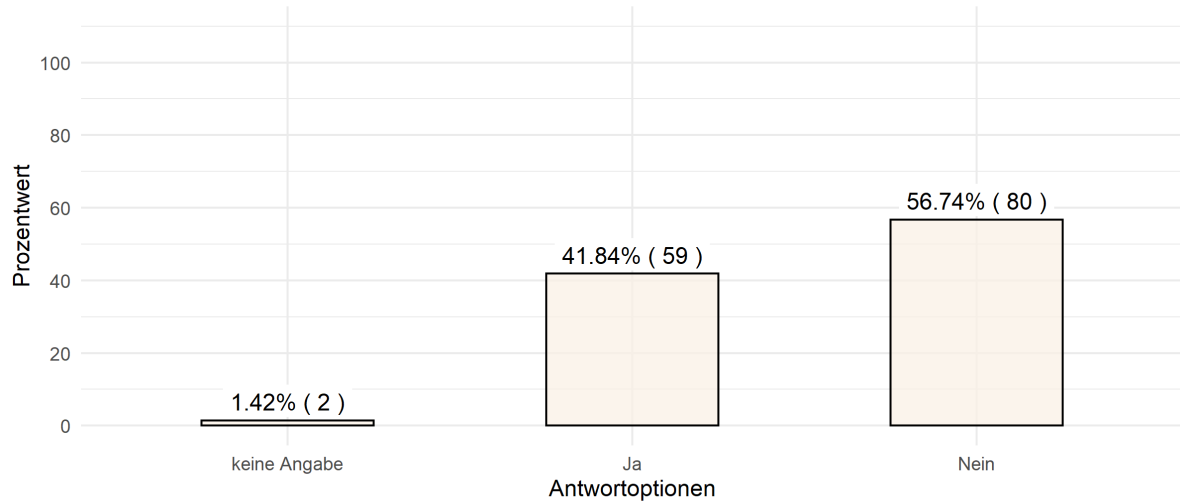


n = 177 (5 Personen haben die Befragung abgebrochen)

* Aufgrund der Mehrfachantwortmöglichkeit beträgt der gesamte Anteil der Befragten über 100%.

3. Beobachtung von Machtmissbrauch

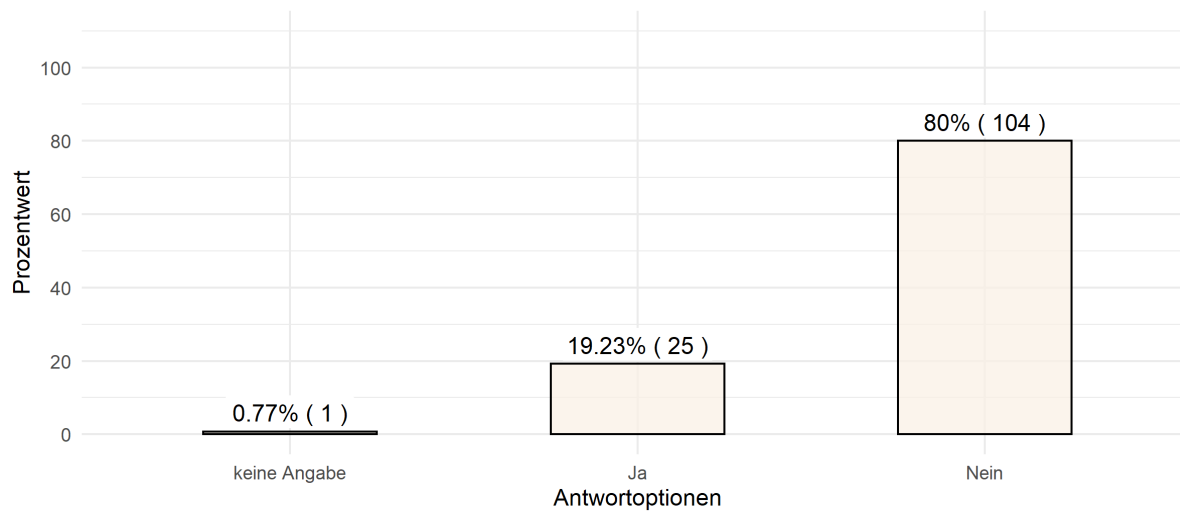
Ich habe bereits Machtmissbrauch an der Hochschule beobachtet.



n = 141 (41 Personen haben die Befragung abgebrochen)

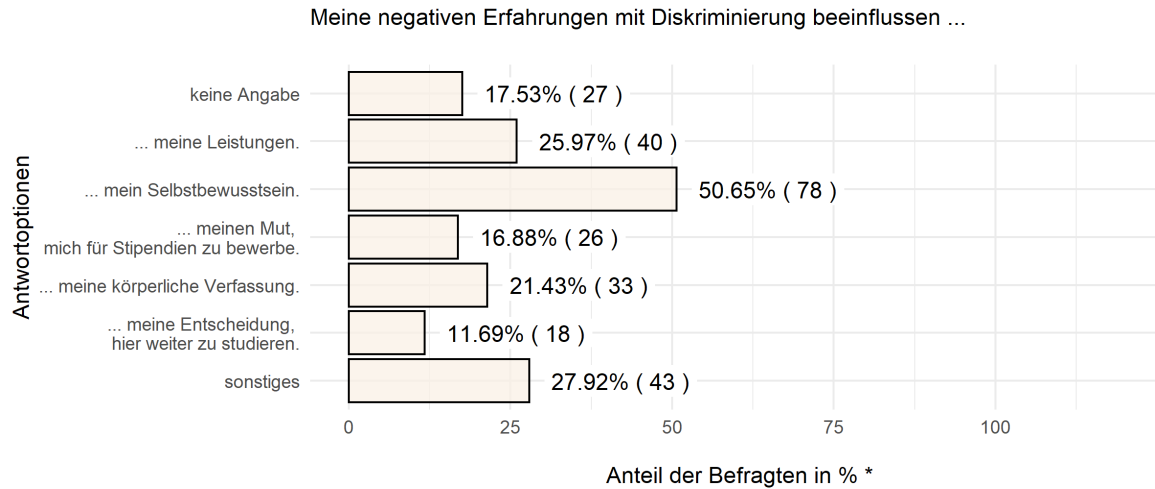
4. Machtmissbrauchserfahrung

Ich selbst habe Machtmissbrauch an der Hochschule erlebt.



n = 130 (52 Personen haben die Befragung abgebrochen)

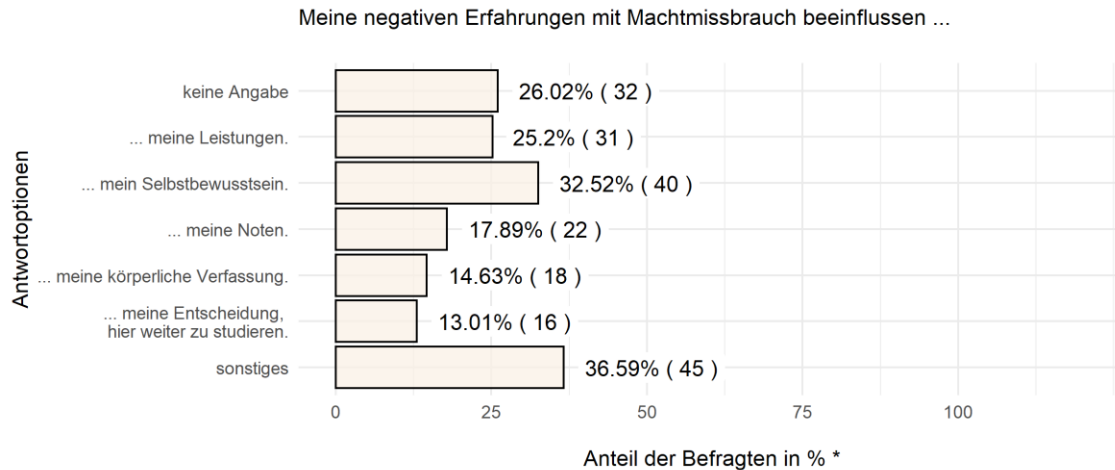
5. Auswirkungen von Diskriminierungserfahrung



n = 154 (28 Personen haben die Befragung abgebrochen)

* Aufgrund der Mehrfachantwortmöglichkeit beträgt der gesamte Anteil der Befragten über 100%.

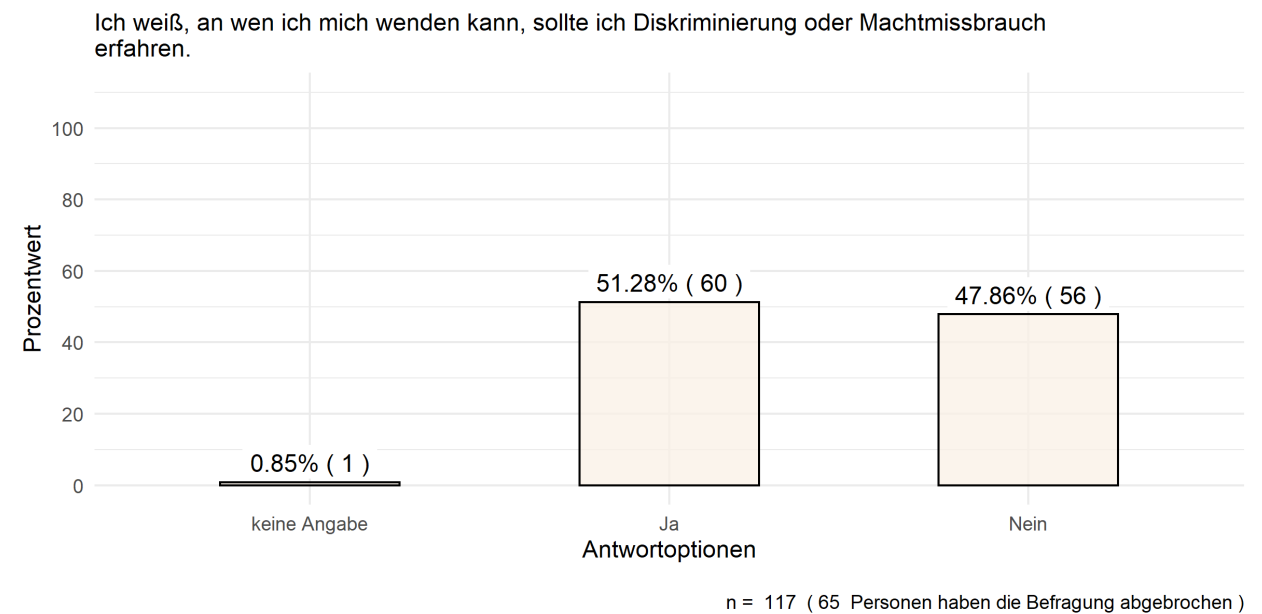
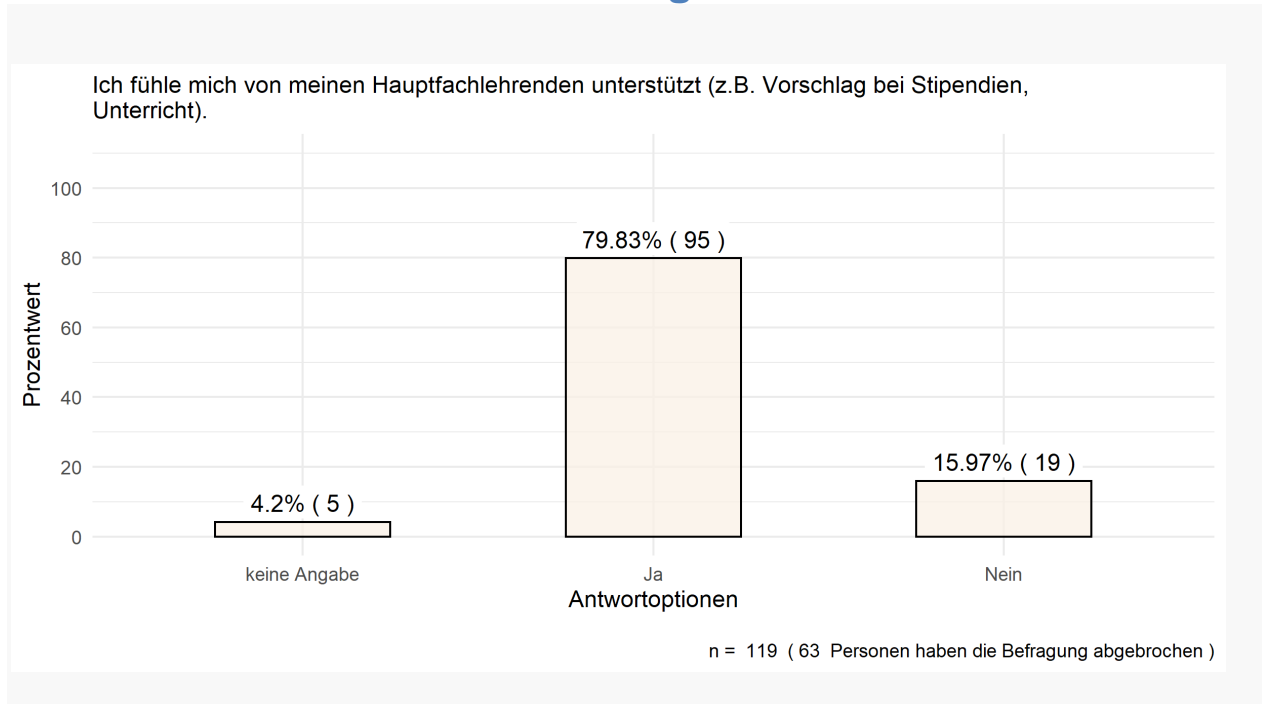
6. Auswirkungen von Machtmissbrauchserfahrung



n = 123 (59 Personen haben die Befragung abgebrochen)

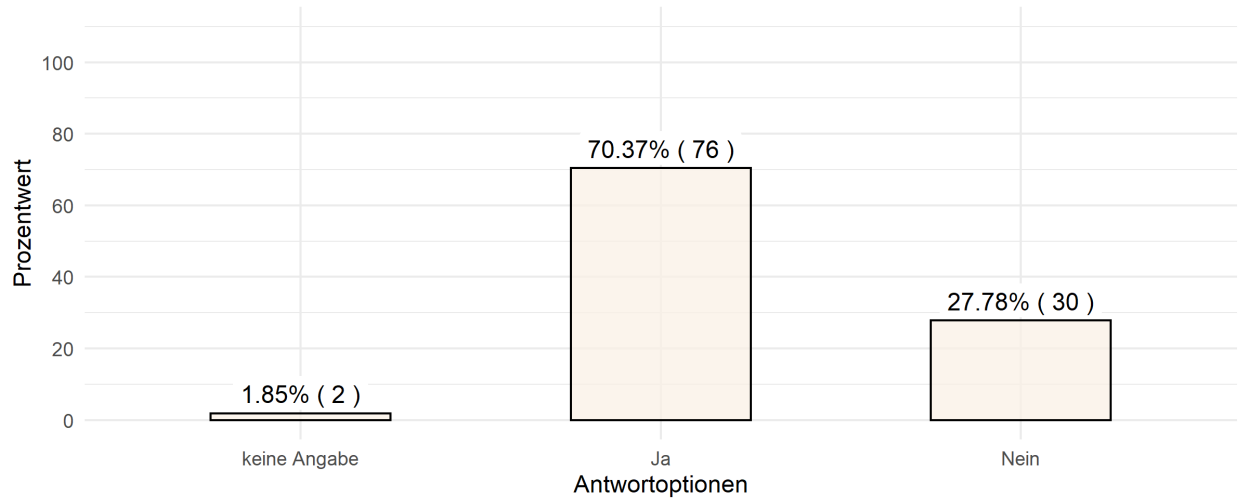
* Aufgrund der Mehrfachantwortmöglichkeit beträgt der gesamte Anteil der Befragten über 100%.

7. Ansprechpartner*innen bei Diskriminierungs- und Machtmissbrauchserfahrung



OMBUD 2021

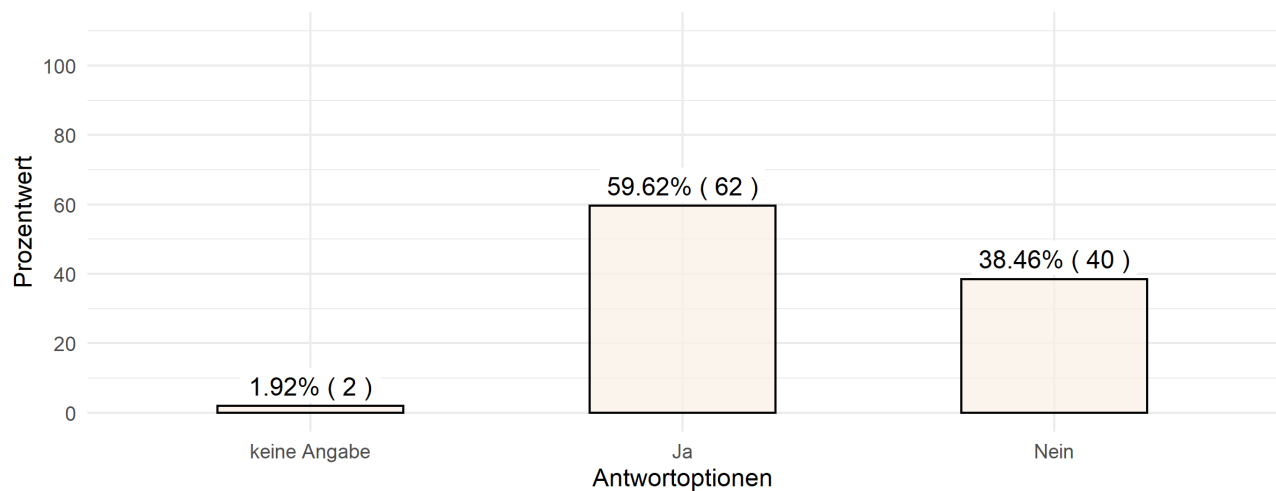
Ich weiß, dass ich Gespräche bzgl. Diskriminierung und Machtmissbrauch im Vertrauen führen kann. (z.B. mit Vertrauensprofessoren, der Hochschulleitung)



n = 108 (74 Personen haben die Befragung abgebrochen)

8. Umgang mit Diskriminierungs- und Machtmissbrauchserfahrung

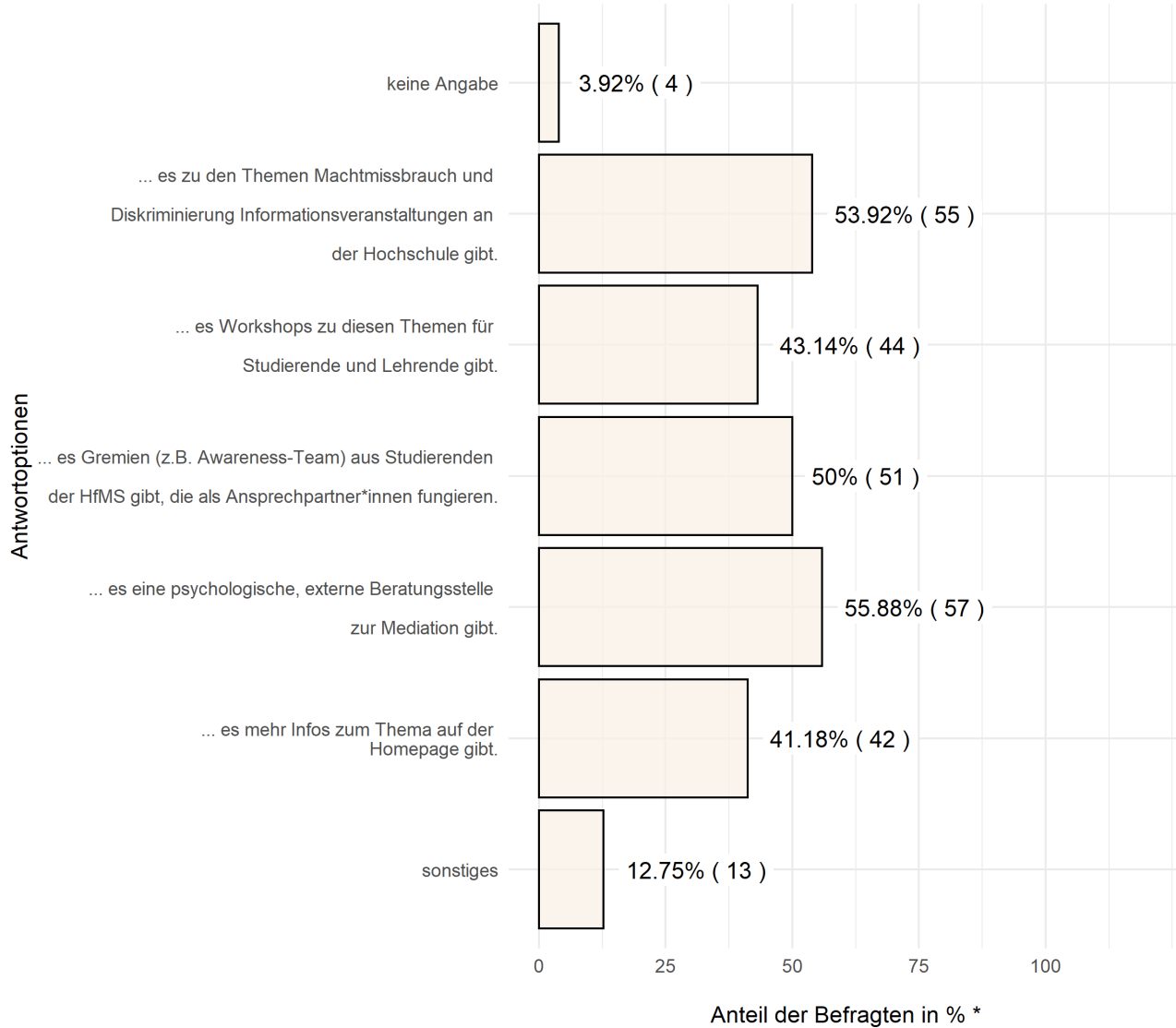
Ich weiß, dass mir keine Nachteile entstehen, wenn ich der zuständigen Person erzähle, dass ich diskriminiert worden bin oder jemand seine Macht missbraucht hat und wer die beteiligten Personen waren.



n = 104 (78 Personen haben die Befragung abgebrochen)

OMBUD 2021

Ich würde mir wünschen, dass ...



n = 102 (80 Personen haben die Befragung abgebrochen)

* Aufgrund der Mehrfachantwortmöglichkeit beträgt der gesamte Anteil der Befragten über 100%.

— Ende der Befragung —